



# TENDENCIAS CONTABLES Y ADMINISTRATIVAS

Ficha catalográfica

Tendencias contables y administrativas / Diana Gicela Villota Ortega... [et al]. 1 ed. – San Juan de Pasto: Universidad Cesmag, 2020.  
100 p.: il. color.

Referencias Bibliográficas al final de cada capítulo

ISBN: 978-958-5171-62-6

E-ISBN: 978-958-5171-61-9

DOI: 10.15658/CESMAG20.12010115

1. CONTABILIDAD 2. ADMINISTRACIÓN 3. EMPRENDIMIENTO

I.Título

CDD

657

22 ed.

CEP – Universidad Cesmag. Biblioteca Remigio Fiore Fortezza.

Tendencias contables y administrativas.

Primera edición, 2020

- © Diana Gicela Villota Ortega, 2020
- © John Jairo Burbano Ruano, 2020
- © Jairo Antoni Revelo Ramírez, 2020
- © Luz Nayibe Arcos Castillo, 2020
- © Luis Giovanni Revelo, 2020
- © Beatriz Jackeline Pulistar Suárez, 2020
- © Ana Lucia Casanova Guerrero, 2020
- © Javier Hernando Recalde Martínez, 2020
- © Marleny Cecilia Farinango Vivanco, 2020
- © Ernesto Javier Bastidas Mera, 2020
- © Diego Fernando David Guerrero, 2020

© Universidad CESMAG  
Editorial Universidad CESMAG  
Carrera 20A # 14-54  
Tel: +572 7216535 ext: 218 y 377  
E-mail: editorial@unicesmag.edu.co  
Website: www.unicesmag.edu.co  
San Juan de Pasto-Nariño, Colombia  
CP: 520003

© Grupo de Investigación: Sinergia. Carrera  
20A # 14-54  
Tel: +572 7216535 ext. 250 y 263  
E-mail: dfdavid@unicesmag.edu.co  
San Juan de Pasto, Nariño, Colombia  
CP: 520003

ISBN: 978-958-5171-62-6  
e-ISBN: 978-958-5171-61-9  
Doi: 10.15658/CESMAG20.12010115

Rector

Fray Daniel Omar Sarria Tejada OFM. Cap.

Director editorial

Javier Alejandro Jiménez Toledo

Edición

Diana Milena Betancourth Castillo

Edición impresa y digital

Impreso y hecho en Colombia

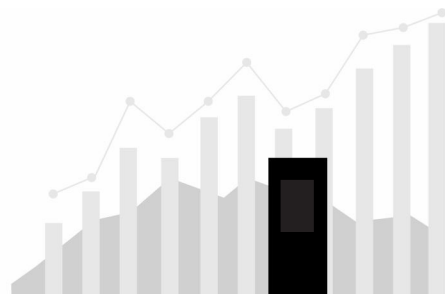
Printed and made in Colombia

Diseño de cubierta y diagramación

Gabriel Muñoz - Creativa Taller

APA

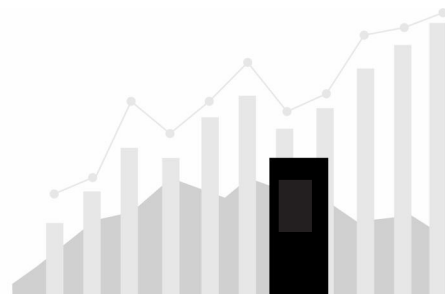
Villota, D., Burbano, J., Revelo, J., Arcos, L., Revelo, L., Pulistar, B., Casanova, A., Recalde, J., Farinango, M., Bastidas, J., y David, D. (2020). *Tendencias contables y administrativas*. San Juan de Pasto, Colombia: Editorial Universidad CESMAG. doi: 10.15658/CESMAG20.12010115.



El pensamiento que se expresa en esta obra es responsabilidad exclusiva de los autores y no compromete la ideología de la Universidad CESMAG.

Todos los derechos reservados. Esta publicación no puede ser reproducida totalmente y en partes por ningún medio mecánico, fotoquímico, electrónico, magnético, digital, fotocopia o cualquier otro, sin el permiso previo por escrito de la editorial o sus autores.

Se permite la citación del texto nombrando la fuente.



## Autores

Diana Gicela Villota Ortega

John Jairo Burbano Ruano

Jairo Antoni Revelo Ramírez

Luz Nayibe Arcos Castillo

Luis Giovanni Revelo

Beatriz Jackeline Pulistar Suárez

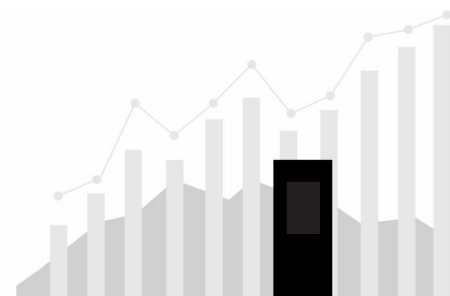
Ana Lucia Casanova Guerrero

Javier Hernando Recalde Martínez

Marleny Cecilia Farinango Vivanco

Ernesto Javier Bastidas Mera

Diego Fernando David Guerrero



# Contenido

<b>Prólogo</b>	<b>6</b>
----------------	----------

---

## **Capítulo 1**

<b>Estrategias de seguridad y salud en el trabajo, en los trapiches del municipio de Consacá- Nariño.</b>	<b>7</b>
---	----------

Diana Gicela Villota Ortega, John Jairo Burbano Ruano, Jairo Antoni Revelo Ramírez, Luz Nayibe Arcos Castillo.

---

## **Capítulo 2**

<b>Impuesto diferido exigencia más allá de la norma.</b>	<b>28</b>
--	-----------

John Jairo Burbano Ruano, Luis Giovanni Revelo, Luz Nayibe Arcos Castillo, Beatriz Jackeline Pulistar Suárez.

---

## **Capítulo 3**

<b>Responsabilidad social en el patrimonio cultural generador de paz.</b>	<b>65</b>
---	-----------

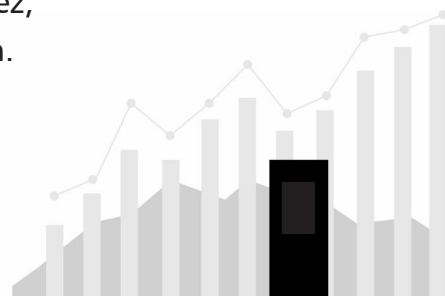
Beatriz Jackeline Pulistar Suarez, Diana Gicella Villota, Luis Giovanni Revelo Ramírez, Luz Nayibe Arcos Castillo.

---

## **Capítulo 4**

<b>Polo de competitividad como estrategia de desarrollo fronterizo.</b>	<b>85</b>
---	-----------

Ana Lucia Casanova Guerrero , Javier Hernando Recalde Martínez, Marleny Cecilia Farinango Vivanco, Ernesto Javier Bastidas Mera.



# Prólogo

A lo largo del tiempo los conceptos en las ciencias han venido evolucionando con el fin de conocer unas nuevas perspectivas dependiendo de las necesidades del entorno, es así como los autores del presente libro presentan una opción para comprender las ciencias contables y administrativas desde las perspectivas en las cuales se van a generar nuevos conocimientos.

Por una parte, es interesante determinar que la investigación social es una cualidad que se genera en el ser humano de forma inherente, puesto que es la herramienta más utilizada para la generación de conocimiento y búsqueda de la verdad, entendiéndose a esta como la solución a algunos interrogantes que se generan en la vida. Para muchos Investigar se traduce en el proceso de buscar y descubrir, y de esta manera elaborar nuevas teorías para distintas disciplinas o también se puede modificar las ya existentes, en este caso los investigadores presentan capítulos de libro compilatorios que generan en sí un elemento base para entender la nueva perspectiva de la investigación social.

El presente libro es el resultado de conocer diferentes perspectivas de la contabilidad y la administración pues son estas ciencias las encargadas de generar una nueva cosmovisión en el devenir de las ciencias sociales como respuesta generosa a la interacción con los hechos sociales y comunitarios en los cuales las respuestas investigativas pueden ser la base suficiente y necesaria al proceso de inmersión en la sociedad.

Las tendencias contables y administrativas giran en torno a los efectos sociales de estas ciencias pues se está avocando a los nuevos desafíos a los cuales está inmerso el desarrollo investigativo, a los cuales se está generando la generación de nuevo conocimiento.

Para finalizar serán el tiempo y los lectores los que tengan en cuenta los conocimientos impartidos en este capítulo de libro y serán los encargados de dirimir la exacta dimensión que aporta esta obra al mundo del conocimiento.

Diego Fernando David Guerrero.

# Capítulo 1

## Estrategias de seguridad y salud en el trabajo, en los trapiches del municipio de Consacá-Nariño

**Diana Gicela Villota Ortega<sup>1</sup>**

**John Jairo Burbano Ruano<sup>2</sup>**

**Jairo Antoni Revelo Ramírez<sup>3</sup>**

**Luz Nayibe Arcos Castillo<sup>4</sup>**

1 Magister en Administración y Competitividad, Universidad Mariana; Esp. Administración de la Informática Educativa, Universidad de Santander; Esp. En Docencia Universitaria, Universidad de Nariño; Ingeniera Industrial, Universidad Cooperativa de Colombia. Docente Investigador; Universidad CESMAG. Correo-e: [dgvillota@unicesmag.edu.co](mailto:dgvillota@unicesmag.edu.co)

2 Magister en Gerencia y Auditoría Tributaria, Universidad Mariana; Especialista en Legislación Tributaria y de Aduanas, Universidad de Caldas; Administrador de Empresas, Fundación Universitaria San Martín; Contador Público, Universidad Mariana; Técnico en Ingeniería de Sistemas, Global International. Docente Universidad CESMAG. Correo-e: [jjburbano@unicesmag.edu.co](mailto:jjburbano@unicesmag.edu.co)

3 Magister en Gestión de la Tecnología Educativa, Universidad de Santander; Especialista en Administración de la Informática Educativa, Universidad de Santander; Contador Público, Universidad Mariana. Docente Universidad CESMAG. Correo-e: [jarevelo@unicesmag.edu.co](mailto:jarevelo@unicesmag.edu.co)

4 Magister en Gestión de la Tecnología Educativa, Universidad de Santander; Especialista en Administración y Gerencia Institucional Universidad Cooperativa de Colombia, Especialista en Administración de la informática Educativa Universidad de Santander; Contador Público Universidad Mariana; Docente Investigador; Universidad CESMAG, Colombia. Correo-e: [lnarcos@unicesmag.edu.co](mailto:lnarcos@unicesmag.edu.co)

## Resumen

El objetivo de la investigación se centró en formular estrategias para el desarrollo empresarial, desde la perspectiva de la seguridad y salud en el trabajo, en los trapiches del municipio de Consacá-Nariño.

El proceso investigativo se desarrolló, fundamentalmente bajo cinco etapas, con el ánimo de conocer la gestión organizacional al interior de los trapiches, se aplica una encuesta la que contiene entre otros, el aspecto relacionado con el Personal; los trapiches encuestados en su mayoría llevan funcionando más de 20 años, tiempo durante el cual, según lo observado, no se ve evolución respecto a estructura y organización del trapiche y tampoco hay modernización de los procesos, puesto que la labor se desarrolla por tradición, tras varias generaciones y no se muestra mayor interés por modernizar o mejorar, simplemente se aprende el oficio; pudo observarse que requieren alrededor de 11 a 15 trabajadores, los cuales no cuentan con una contratación legal ni tampoco se puede hablar de estabilidad laboral, puesto que su labor está sujeta a la producción y simplemente se pagan jornales, sin ningún otro derecho prestacional; con el tema de seguridad y salud en el trabajo, se mantiene la constante, el cumplimiento de la normatividad es mínima.

Los trapiches del municipio de Consacá, se constituyen en la denominada empresa familiar rural o campesina, para este tipo de empresa hace muy poco tiempo se viene reconociendo su importancia en la economía del país, sin embargo, no se ha generado estrategias que permitan potenciarlas, permeando no solo su desarrollo económico, sino interviniendo en la gestión integral de las mismas, esto es, potenciar todos los recursos con que cuenta para su operación y dentro de estos, uno de los factores más importantes, el talento humano, inculcando en ellos el deseo por sobresalir y desarrollar su labor de manera idónea, bajo un compromiso total, que permita además, seguir trabajando por sus ideales, en sus propios lugares de origen.

**Palabras clave:** Seguridad y salud en el trabajo, talento humano, trapiche.



## Capítulo 2

# Impuesto diferido exigencia más allá de la norma

**John Jairo Burbano Ruano**<sup>1</sup>

**Luis Giovani Revelo**<sup>2</sup>

**Luz Nayibe Arcos Castillo**<sup>3</sup>

**Beatriz Jackeline Pulistar Suárez**<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> Magister en Gerencia y Auditoría Tributaria, Universidad Mariana; Especialista en Legislación Tributaria y de Aduanas, Universidad de Caldas; Administrador de Empresas, Fundación Universitaria San Martín; Contador Público, Universidad Mariana; Técnico en Ingeniería de Sistemas, Global International

<sup>2</sup> Magister en Tributación y Política Fiscal, Universidad de Medellín; Especialista en Revisoría Fiscal y Contraloría, Corporación Universitaria Remington; Especialista en Tecnología de la Informática Educativa, Universidad de Santander; Contador Público, Universidad Mariana; Licenciado en Comercio y Contaduría, Universidad Mariana.

<sup>3</sup> Magister en Gestión de la Tecnología Educativa, Universidad de Santander; Especialista en Administración y Gerencia Institucional Universidad Cooperativa de Colombia, Especialista en Administración de la informática Educativa Universidad de Santander; Contador Público Universidad Mariana; Docente Investigador; Universidad CESMAG, Colombia. Correo-e: Inarcos@unicesmag.edu.co

<sup>4</sup> Magister en Gestión de la Tecnología Educativa, UDES. Especialista en Administración de la Informática Educativa, UDES. Especialista en Administración y Gerencia, UCC. Licenciada en Comercio y Contaduría, Universidad Mariana, Administración de Empresas en curso, UNAD.

## Resumen

En el presente capítulo de libro se estudia la incidencia del impuesto diferido en la estructura financiera de una empresa de la ciudad de San Juan de Pasto. El tema propuesto constituye uno de los retos para las empresas en el proceso de aplicación de NIIF. Se acoge una metodología bajo el paradigma cuantitativo, método deductivo, enfoque empírico analítico, tipo de estudio descriptivo. La empresa objeto de estudio se dedica a la producción y comercialización de productos cárnicos y su planta de personal promedio de los últimos años es de 30 trabajadores.

Como resultados de la investigación se encontraron los siguientes: la empresa pertenece al grupo 2 de NIIF, la empresa realizó su proceso de implementación de las NIIF para las PYMES dentro de los plazos establecidos en la norma y para el año 2016 contaba con los Estados Financieros bajo norma internacional, la empresa requería de un estudio que le permitiera conocer la incidencia de la implementación de la NIIF y en particular el impacto financiero del reconocimiento contable del impuesto diferido, tema que será tratado en el presente capítulo.

**Palabras clave:** Conciliación fiscal, diferencia permanente, diferencia temporal, diferencia temporaria, impuesto a las ganancias, impuesto diferido.

## Capítulo 3

# Responsabilidad Social en el Patrimonio Cultural generador de Paz

**Beatriz Jackeline Pulistar Suarez**<sup>1</sup>

**Diana Gicella Villota**<sup>2</sup>

**Luis Giovanni Revelo Ramírez**<sup>3</sup>

**Luz Nayibe Arcos Castillo**<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> Magister en Gestión de la Tecnología Educativa, UDES. Especialista en Administración y Gerencia, UCC. Licenciada en Comercio y Contaduría, Universidad Mariana.

<sup>2</sup> Magister en Administración y Competitividad, Universidad Mariana; Esp. Administración de la Informática Educativa, Universidad de Santander; Esp. En Docencia Universitaria, Universidad de Nariño; Ingeniera Industrial, Universidad Cooperativa de Colombia.

<sup>3</sup> Magister en Tributación y Política Fiscal, Universidad de Medellín; Especialista en Revisoría Fiscal y Contraloría, Corporación Universitaria Remington; Especialista en Tecnología de la Informática Educativa, Universidad de Santander; Contador Público, Universidad Mariana; Licenciado en Comercio y Contaduría, Universidad Mariana

<sup>4</sup> Magister en Gestión de la Tecnología Educativa, Universidad de Santander; Especialista en Administración y Gerencia Institucional Universidad Cooperativa de Colombia, Especialista en Administración de la informática Educativa Universidad de Santander; Contador Público Universidad Mariana; Docente Investigador; Universidad CESMAG, Colombia. Correo-e: lnarcos@unicesmag.edu.co

## Resumen

“El Patrimonio Cultural de una Nación está constituido por todos los bienes materiales, las manifestaciones inmateriales, los productos y las representaciones de la cultura que son expresión de la nacionalidad colombiana abarca no sólo el patrimonio material, sino también el patrimonio natural e inmaterial. a” (Ley 397, 1997) y es menester de todos actuar con compromiso y responsabilidad social velando por su gestión, protección y salvaguardia.

El presente capítulo tiene como objetivo dar a conocer la normatividad del patrimonio cultural, conceptualizaciones relacionadas con cultura, identidad y patrimonio cultural, así como características, elementos claves de la estrategia de desarrollo y responsabilidad social del patrimonio cultural y las ventajas del reconocimiento del patrimonio cultural con la finalidad de recuperar la identidad, cuidarla y proyectarla al mundo.

La investigación se inscribe en el paradigma socio crítico, en la medida en que “el conocimiento se construye siempre por intereses que parten de las necesidades de los grupos” (ALVARADO, Lusmidia y GARCÍA, Margarita, 2008. p 14).

En esta medida, es sabido que el desarrollo de las comunidades con sus iniciativas y capacidad creativa son las que permiten dinamizar su crecimiento a la vez que dan a conocer sus costumbres y tradiciones, fortaleciendo su identidad, logrando la competitividad y generando paz.

**Palabras clave:** Identidad, patrimonio cultural, responsabilidad social, turismo.

## Capítulo 4

# Polo de competitividad como estrategia de desarrollo fronterizo

**Ana Lucia Casanova Guerrero<sup>1</sup>**

**Javier Hernando Recalde Martínez<sup>2</sup>**

**Marleny Cecilia Farinango Vivanco<sup>3</sup>**

**Ernesto Javier Bastidas Mera<sup>4</sup>**

---

<sup>1</sup> Magister en Mercadeo, Universidad de Manizales, Especialista en Gerencia de Mercadeo, Universidad Jorge Tadeo Lozano, Economista, Universidad de Nariño. Docente investigadora universidad CESMAG. Correo electrónico [alcasanova@unicesmag.edu.co](mailto:alcasanova@unicesmag.edu.co).

<sup>2</sup> Magister en Administración de Organizaciones, Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD, Especialista en Alta Gerencia, Universidad de Nariño, Especialista en Pedagogía para el Desarrollo del Aprendizaje Autónomo, Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD, Administrador de Empresas, Universidad Santiago de Cali. Docente investigador universidad CESMAG Correo electrónico [jhrecalde@unicesmag.edu.co](mailto:jhrecalde@unicesmag.edu.co).

<sup>3</sup> Magister en Gestión de la Tecnología Educativa, Universidad de Santander, especialista en gerencia de la informática educativa, Universidad de Santander, especialista en gerencia de proyectos, universidad Regional Autónoma de los Andes, especialista en Revisoría Fiscal, Universidad Mariana, Contador Público, Universidad Mariana. Docente investigadora Universidad CESMAG. Correo [mcfarinango@unicesmag.edu.co](mailto:mcfarinango@unicesmag.edu.co)

<sup>4</sup> Magister en Mercadeo, Universidad Jorge Tadeo Lozano; Especialista en alta gerencia, Universidad Mariana; Administrador Financiero, Universidad Mariana; Tecnólogo en Administración Financiera, Centro de Estudios Superiores María Goretti, Docente Investigador Tiempo Completo, Facultad de Ciencias Administrativas y Contables, Universidad CESMAG, Integrante de grupo de Investigación San Francisco de Asís, Correo: [jebastidas@unicesmag.edu.co](mailto:jebastidas@unicesmag.edu.co)

## Resumen

En la zona de frontera con el Ecuador, existen diversas problemáticas que requieren ser atendidas de manera estructural y duradera, tales como: deficiente manejo de los programas ambientales, baja competitividad de la economía regional, insipiente crecimiento económico, altos niveles de desempleo y demasiado empleo informal, la economía se basa en la microindustria con escasa innovación, evidenciando la poca industrialización de sus empresas, la baja asociatividad y el poco componente tecnológico que impide que esta zona vaya a la par con el resto del país.

En este sentido, existe baja articulación por parte de los entes regionales que permita la gestión integral de las regiones como generador del conocimiento para el desarrollo humano y calidad de vida en la cuenca transfronteriza Carchi – Guáitara, que constituye la oportunidad para mejorar las simbiosis territoriales, es así como surge el proyecto de investigación que pretende estructurar el polo de competitividad en la Cuenca Carchi-Guáitara como instrumento para fortalecer las capacidades de investigación científica y generar conocimientos orientados a obtener información hacia la toma de decisiones de política pública en la zona de frontera con el Ecuador, en pro de la construcción de la paz.

El método de investigación aplicado es empírico – analítico, con enfoque cuantitativo, teniendo como universo los habitantes de los municipios de la Cuenca Hidrográfica Carchi-Guáitara. El principal resultado es mostrar al Polo de competitividad binacional como una estrategia de desarrollo fronterizo válida para la región.

**Palabras clave:** Cuenca hidrográfica, desarrollo fronterizo, competitividad, PESTAL, polo de competitividad.

# TENDENCIAS CONTABLES Y ADMINISTRATIVAS

